

Vision, Stratégie, Raison d'être Suez ?

Sabrina Soussan nous annoncera la Vision, la Stratégie et la Raison d'être du nouveau Suez le 27 septembre.

Celles-ci seront-elles de nature à remobiliser l'ensemble du personnel derrière sa Direction, et en particulier les 37% qui ne se sentent pas bien selon l'enquête PULSE du mois d'avril ?

Cette remobilisation et cette confiance en l'avenir se traduiront-elles, lors du programme d'actionnariat salarié prévu à l'automne, par une adhésion massive du personnel ?

Concernant notre UES, cette stratégie montrera-t-elle que le Groupe souhaite s'appuyer sur l'activité Construction pour conquérir de nouveaux territoires et assurer sa croissance ?

Pendant la phase de l'OPA, et depuis la création du nouveau Suez, la CFE-CGC a entretenu un dialogue constructif avec Thierry Déau, Président de Meridiam, qui comprend le métier de la Construction et souhaitait appuyer le développement de Suez sur le long terme, par des investissements massifs, et la création d'une « *Entreprise à Mission* ».

Son remplacement par Sabrina Soussan à la Présidence de Suez marque-t-il un changement de stratégie du Consortium d'actionnaires ?



NOTRE + :

- Sauvegarder l'intégrité de l'UES Suez International – Degremont France,
- Consolider l'organisation en développant polyvalence et synergie entre le Water et le Waste,
- Permettre à chacun d'améliorer ses compétences par une meilleure gestion des carrières.



UES SUEZ INTERNATIONAL
DEGREMONT FRANCE

LA LETTRE

02

Septembre 2022

trimestrielle

NOS ACTIONS DEPUIS MAI 2022

Pouvoir d'Achat :

Après plusieurs réunions avec la Direction Générale du groupe, les mesures proposées sont: 50€ pour les salaires brut de base inférieurs à 2 500€ versés de juillet à décembre 2022.

30€ pour les salaires bruts de base compris entre 2 500 et 4 000€ versés de juillet à décembre 2022.

Les NAO 2023 seront négociées à partir de décembre 2022.

Ces mesures sont pour la CFE-CGC incomplètes car elles écartent 52% des cadres.

NOTRE + : Avoir obtenu une augmentation générale pour les cadres dès 2023. Le dogme est enfin tombé.

Actionnariat Salarié :

L'engagement des actionnaires est d'atteindre 3% de participation des salariés au capital de Suez. Les premières réunions ont démarré. Trois formules devraient être proposées aux salariés, le classique, le multiple et une formule de réinvestissement des fonds bloqués de l'ancien Suez.

NOTRE + : Sécuriser les fonds investis par les salariés et notamment dans le cas du réinvestissement.

Evolution de nos Accords :

Réitération des accords groupe à droit constant : Frais santé complémentaire et surcomplémentaire, droit à la déconnexion, mise en place Comité de Groupe France (CGF), télétravail, Retraite complémentaire et supplémentaire, plan d'épargne salariés Groupe Suez.

NOTRE + : Garantir nos acquis par une lecture rigoureuse de la part de nos experts et juristes.

Relation avec le Consortium :

Depuis le 25 octobre 2021, la CFE-CGC a des rendez vous régulier avec les actionnaires et la direction générale du Groupe.

NOTRE + : La CFE-CGC s'assure que les engagements pris par le consortium soient respectés.

Accords Groupe restant à renégocier

- Fondamentaux en matière de santé et de sécurité
- Mise en place d'un Comité Européen
- Accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes
- Accord sur la GPEC* à négocier par BU

NOTRE + : Garantir la continuité des accords en termes de périmètres et d'acquis.

*Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences



UES SUEZ INTERNATIONAL
DEGREMONT FRANCE

L'ACTION DE LA CFE CGC

NATIONAL

Accord sur les salaires minimums : une avancée pour l'Europe sociale :

Le Parlement et le Conseil de l'Union européenne ont trouvé un accord fixant des règles communes visant à garantir dans chaque pays un salaire minimum adéquat.

La CFE-CGC a contribué à la réflexion autour de cette initiative législative.

Charte développement durable CFE-CGC

Elaborée par la CFE-CGC, cette charte développement durable formalise notre engagement à construire pour les générations futures, un monde durable fondé sur l'épanouissement social et la protection environnementale.

Depuis de nombreuses années, la CFE-CGC considère que la protection de l'environnement et la protection sociale des salariés relèvent autant l'une que l'autre du socle fondamental de l'action syndicale.



Communication sur l'engagement (COE)*

Première organisation syndicale ayant adhéré au Pacte mondial de l'ONU, la CFE-CGC présente ses engagements dans le cadre de son adhésion.

Handicap et numérique

Parce que l'accessibilité numérique est un sujet qui nous concerne tous, la CFE-CGC vient d'éditer un guide :

"Handicap et numérique", qui s'inscrit dans le cadre du partenariat avec l'Agefiph**.

AGENDA

**Vous êtes adhérents,
vous pouvez apprendre et élargir vos
compétences.**

FORMATION CFE-CGC

- Contrat de travail
- Ouverture à l'Europe
- Harcèlement et discriminations
- Formations des membres du CHSCT et formation santé sécurité et condition de travail des membres du CSE
- Expression orale et gestuelle
- Gérer les situations et les personnes difficiles
- Épargne salariale
- Techniques de négociation



* communication d'engagement 2022 (COE), mise en ligne le 26 juin 2022 sur le site officiel de l'ONU.

** Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées



UES SUEZ INTERNATIONAL
DEGREMONT FRANCE

ELECTION CSE DU 04/10/2022 AU 06/10/2022

APPEL A CANDIDATURE AVANT LE 26/09/2022
Plus que jamais, c'est le moment d'être acteur de votre avenir
Ne restez pas passif !

Rejoignez-nous, soyez candidats CFE-CGC aux prochaines élections de votre CSE



Je quitte Degremont après 30 ans en tant qu'ingénieur Responsable d'Ingénierie, puis Méthodes.

Représentant du personnel pendant presque toute cette durée, j'ai, en particulier, été Secrétaire du CHSCT pendant 5 ans, puis Secrétaire du CE pendant 5 ans, et enfin Délégué Syndical CFE-CGC depuis 6 ans.

Je passe ce relais de DS à Zoubir qui a déjà rempli ce rôle et a partagé avec moi la gestion du CE pendant 5 ans en tant que Trésorier.

Et toute une équipe renouvelée va représenter la CFE-CGC aux élections prochaines au CSE !

Michel Breton



Je suis très heureux d'être votre nouveau Délégué Syndical.

La CFE-CGC est un syndicat catégoriel destiné à défendre les intérêts des Cadres et des Agents de Maîtrise. Premier syndicat de la branche métallurgie en Ile de France, nous avons les moyens de soutenir les actions collectives et individuelles.

Nous sommes à travers notre section là pour vous accompagner, vous informer et vous soutenir dans les transformations que traverse SUEZ.

Ma volonté est d'accroître notre représentativité, et de faire de la CFE-CGC votre Syndicat de référence, pour Vous !

Zoubir Ghouas

VOUS POUVEZ COMPTER SUR LA CFE-CGC.

REJOIGNEZ LE 1^{er} SYNDICAT DE L'ENCADREMENT ET DES ETAM



Zoubir GHOUAS

Délégué Syndical CFE CGC UES SUEZ International & DEGREMONT France

Tél. : 06 75 52 63 71

zoubir.ghouas@suez.com

<http://metalcfecgc.wix.com/cfe-cgc-suez-it>

CONTACT

